Администрация г.Моршанска
Тамбовской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

04.06.2013 г. Моршанск № 740

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования МКУ «РЦСО» и МКУ «ЦБОУ» города Моршанска

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Моршанского городского Совета народных депутатов от 26 марта 2009 года № 1158 «О Положении об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Моршанска», постановлением администрации города от 25 мая 2009 года № 544 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации города от 10.06.2009 № 601 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников и Целевых показателей эффективности работы муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования МУ «РЦСО» и МУ «ЦБОУ» **администрация города ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1.Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г.Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г.Моршанска» согласно приложению.

2.Считать утратившим силу постановление администрации города от 19.08.2009 № 850 «Об утверждении Положения об оплате труда работников и Целевых показателей эффективности работы муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования МУ «РЦСО» и МУ «ЦБОУ» города Моршанска».

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города В.М.Байгузову.

Глава администрации города Г.В.Калинин

Н.Н.Капитанюк
4-89-93

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации города
от 04.06.2013 № 740

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска»

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти области, содержащими нормы трудового права, решением Моршанского городского Совета народных депутатов от 26.03.2009 № 1158 «О Положении «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Моршанска», постановлением администрации города от 25.05.2009 № 544 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями и дополнениями), Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г.Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г.Моршанска», утвержденным постановлением администрации г. Моршанска от 10.06.2009 № 601 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления основных принципов и условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования – Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» (далее - МКУ «РЦСО») и Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска» (далее - МКУ «ЦБОУ») (далее -

учреждений).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

размеры должностных окладов руководителей учреждений с учетом **повышающих коэффициентов,** условия их установления, начисления;

выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты;

выплаты социального характера, основные условия их установления и выплаты.

1.4. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Оплата труда руководителя учреждения включает в себя **должностной оклад** (с учетом персональных коэффициентов), выплаты **компенсационного** и **стимулирующего** характера (в том числе премии), обязательные выплаты **социального** характера.

Руководителям учреждений могут производиться выплаты социального характера в пределах средств, выделенных на оплату труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, повышающие коэффициенты, персональный повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Заработная плата руководителей учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Заработная плата руководителя учреждения зависит от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Основанием для начисления и выплаты заработной платы и социальных выплат руководителю учреждения являются: трудовой договор, распоряжение администрации города о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

1.8. Оплата труда (заработная плата) руководителя, а также выплаты социального характера устанавливаются (начисляются) в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений

2.1.**Должностной оклад** руководителя учреждения, определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в **фиксированном размере** на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения и составляет:

для руководителей муниципальных образовательных учреждений, прошедших в установленном порядке процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности в новой форме - 9372 рубля,

для руководителей МКУ «РЦСО» и МКУ «ЦБОУ» - 9 372 рубля.

Для руководителей, прошедших аттестацию до 01.09.2012 и имеющих первую квалификационную категорию, до окончания срока действия категории должностной оклад составляет 8201 рубль.

Для руководителей, прошедших аттестацию до 01.09.2012 и имеющих высшую квалификационную категорию, до окончания срока действия категории должностной оклад составляет 9372 рубль.

Для руководителей, прошедших аттестацию до 01.09.2012 имеющих заключение о владении навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у учащихся и имеющих первую квалификационную категорию, до окончания срока действия категории устанавливается повышающий коэффициент 0,10.

Для руководителей, прошедших аттестацию до 01.09.2012 имеющих заключение о владении навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у учащихся и имеющих высшую квалификационную категорию, до окончания срока действия категории устанавливается повышающий коэффициент 0,15.

2.2. Индексация должностных окладов производится в размерах и в сроки, установленные трудовым законодательством и постановлением администрации города.

3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений и условия их установления

3.1. Руководителям учреждений, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Заслуженный", "Народный", "Мастер", "Мастер спорта", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Отличник", "Почетный работник" либо награжденным орденами и медалями, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у руководителя нескольких почетных званий (орденов,

медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения).

3.2. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент в размере:

- кандидат наук - 0,10;
- доктор наук - 0,20.

При присуждении ученой степени кандидата наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук.

При присуждении ученой степени доктора наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

Повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

3.3. Для руководителей муниципальных образовательных учреждений исходя из типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных) устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

3.3.1. За работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, загородных оздоровительно-образовательных лагерях - 0,25.

3.3.2. За работу в отдельных образовательных учреждениях с особыми условиями труда:

- в общеобразовательных учреждениях: гимназиях, лицеях - руководителям, деятельность которых связана с образовательным процессом, - повышающий коэффициент 0,15;
- в специальных (коррекционных), компенсирующих образовательных учреждениях - повышающий коэффициент 0,2;
- за наличие пришкольного интерната в общеобразовательном учреждении - повышающий коэффициент 0,15;
- за разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ - повышающий коэффициент до 1,5.

3.3.3. За работу в дошкольных образовательных учреждениях, начальной школе-детском саду устанавливается повышающий коэффициент 0,3.

3.3.4. За работу в учреждениях спортивной направленности устанавливается повышающий коэффициент 0,3.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3.4. Для руководителей муниципальных образовательных учреждений, исходя из типа (вида) учреждения, устанавливаются повышающие коэффициенты за масштабность управления в размере:

3.4.1. Масштабность управления в общеобразовательных учреждениях:

за каждого обучающегося - повышающий коэффициент 0,0015;

за каждого работника списочного состава - 0,0005.

3.4.2.Масштабность управления в образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:

за каждого воспитанника - повышающий коэффициент 0,004;

за каждого работника списочного состава - 0,005.

3.4.3. Масштабность управления в учреждениях дополнительного образования:

за каждого обучающегося - повышающий коэффициент 0,0007;

за каждого работника списочного состава - 0,0005.

3.5. Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

3.6.Повышающие коэффициенты и персональные повышающие коэффициенты устанавливаются постановлением администрации города по решению комиссии по оплате труда руководителей учреждений.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления

4.1. Для руководителей учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации - предельный размер повышающего коэффициента 0,6.

Конкретный размер повышающего коэффициента к должностному окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается руководителям учреждений по результатам проведенной аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочих мест рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается руководителю учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений может устанавливаться педагогическая нагрузка не более 0,5 ставки по совмещаемой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности.

4.1.3. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию руководителя учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

4.2.Выплаты **компенсационного** характера руководителям устанавливаются к должностным окладам, определяемым с учетом повышающих персональных коэффициентов.

Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудового договора.

Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, законодательством Тамбовской области.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5. Выплаты стимулирующего характера, премирование руководителей учреждений, условия их установления

5.1. Для руководителей учреждений в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников конкретного учреждения, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы;

премии:

- премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, сформированным с учетом персональных повышающих коэффициентов.

Конкретные размеры стимулирующих выплат и премии устанавливаются администрацией города в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.3. Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей учреждений представлен в приложении №1 к настоящему Положению.

Размер стимулирующей выплаты определяется пропорционально суммарному баллу по всем критериям оценки показателей эффективности работы руководителей учреждений.

5.4. Руководителям образовательных учреждений может быть установлена надбавка за стаж непрерывной работы.

В стаж работы руководителя образовательного учреждения, дающий право на получение надбавки, засчитывается непрерывный стаж как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях в образовательных учреждениях, а также иные периоды, засчитываемые в стаж непрерывной работы в соответствии с действующим законодательством, работа в органах местного самоуправления города на должностях муниципальной службы.

Руководителям учреждений образования МКУ «ЦБОУ г. Моршанска» и МКУ «РЦСО г. Моршанска» устанавливается стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы.

В стаж непрерывный работы руководителя МКУ «ЦБОУ г. Моршанска» засчитывается работа по экономическим, бухгалтерским, аудиторским, ревизионным специальностям или руководящим должностям в бухгалтериях, финансовых, планово-экономических, контрольно-ревизионных и иных отделах (службах) предприятий, учреждений, организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, ведомственной подчиненности, а также работа на должностях муниципальной и государственной службы.

В стаж руководителя МКУ «РЦСО г. Моршанска» засчитывается работа в данной должности.

Стаж работы	Размеры выплаты (%)
до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и более	25

Непрерывный стаж работы сохраняется при условии поступления на работу в течение месяца после увольнения. При этом перерыв в работе в стаж работы не засчитывается.

В случае если у руководителя право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

5.5. Руководителям учреждений может устанавливаться премия по итогам работы учреждения за месяц, квартал, год. Критерии установлены в приложении №2 к настоящему Положению.

Премия по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливается после произведения расчета суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат и сравнения ее с объемом средств, предусмотренных конкретному учреждению на оплату труда.

5.6. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждений за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач, а также выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

5.7. Распоряжение о премировании готовится комитетом по образованию в течение 5 дней со дня представления учреждением ежемесячного отчета о выполнении целевых показателей деятельности учреждения по форме согласно приложению №3 к настоящему Положению.

Образовательные учреждения обязаны ежемесячно предоставлять в комитет по образованию администрации города отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждения в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

5.8.По итогам выполнения особо важных и срочных работ, подготовку и проведение международных, российских, региональных мероприятий, соревнований, смотров, конкурсов, фестивалей руководителям учреждений может быть установлена единовременная премия в размере до 100% должностного оклада.

Выплата единовременной премии за исполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения производится за счет средств, предусмотренных

на оплату труда работников, оставшихся после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения (окладов) (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат, и сравнения ее с объемом средств, предусмотренных конкретному учреждению на оплату труда.

Решение о выплате указанной премии и ее конкретном размере принимает работодатель с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и оформляется распоряжением администрации города.

5.9. Руководителям учреждений премия не выплачивается в случае наличия у руководителя дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Начисление премии руководителям учреждений производится пропорционально фактически отработанному времени.

6. Выплаты социального характера, основные условия их установления

6.1. Для руководителей учреждений устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине руководителя учреждения в соответствии со ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.2. Суммы, начисленные при увольнении руководителей учреждений, на период трудоустройства в связи с ликвидацией либо реорганизацией.

6.1.3. Дополнительная компенсация руководителям учреждений при расторжении трудового договора с письменного согласия руководителя до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации организации, начисляемая в соответствии со ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации. Компенсация руководителям учреждений при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения, начисляемая в соответствии со статьей 181 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. В дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, руководителю учреждения по его личному заявлению в пределах средств, выделенных на оплату труда работников данного учреждения, может быть установлена материальная помощь, предоставленная по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами за многолетний и добросовестный труд и прочее. Конкретный размер материальной помощи устанавливается распоряжением администрации города по решению комиссии по оплате труда руководителей.

6.3. Материальная помощь руководителю выплачивается в размере не более двух должностных окладов в год, установленных на день ее выплаты, и производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников, оставшихся после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат).

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя и распоряжения администрации города.

6.4. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав руководителей учреждений, установленных действующим законодательством Российской Федерации, при расторжении трудовых отношений по инициативе учредителя и при других условиях, предоставление компенсации затрат руководителям учреждений, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни, и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

6.5. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, определяются учредителем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение №1
к Положению «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска»

Целевые показатели

эффективности работы руководителей учреждений для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатели	Единица измерения	Баллы
Критерий I: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
Доля школьников, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями, в общей численности школьников	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), в общей численности детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов школьного возраста	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля семей, чьи дети старшего дошкольного возраста имеют возможность получать доступные качественные услуги предшкольного образования, общей численности семей, имеющих детей старшего дошкольного возраста	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля детей школьного возраста, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования, в общей численности детей школьного возраста	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением в общем числе обучающихся 10-11 классов	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля выпускников 9 классов, проживающих в сельской местности, на удаленных и труднодоступных территориях, которым предоставлена возможность выбора профиля обучения, в том числе дистанционного или в	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов

учреждениях профессионального образования, в общей численности выпускников 9 классов, проживающих в сельской местности, на удаленных и труднодоступных территориях		
Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся на ступени среднего (полного) общего образования		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения (по причине пропуска учебных занятий, академической неуспеваемости) (по областному показателю)	%	выше областного показателя – (- 1 балл); в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Доля обучающихся, ставших победителями (призерами) муниципального, регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля выпускников учреждений, не продолживших обучение и нетрудоустроенных от общего количества выпускников	%	выше областного показателя – (- 1 балл); в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Доля обучающихся, оставленных на повторный год обучения в общей численности, обучающихся в прошедшем учебном году	%	выше областного показателя – (-1 балл); в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, результат которых по итоговой аттестации по обязательным предметам в форме ЕГЭ выше среднего по региону, от их общего числа	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля выпускников ступени основного общего образования, результат которых по итоговой аттестации выше среднего по региону, от их общего числа	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля обучающихся IV классов, результат которых по мониторинговым исследованиям качества знаний выше среднего по региону, от их общего числа	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля выпускников 11 классов, не получивших документ государственного образца о среднем (полном) общем образования	%	выше областного показателя – (-1 балл); в соответствии с областным показателю - 0 баллов.
Доля выпускников 11 классов, получивших аттестат о среднем (полном) общем образовании особого образца (с золотой или серебряной медалью) (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл; ниже областного показателя – 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 25		
Коэффициент - 1		

Критерий II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие в образовательном учреждении библиотеки и медиатеки		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Улучшение материально-технической базы		выше областного показателя – 1 балл;

(приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и т.д.) за предыдущий год		в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Количество обучающихся, приходящихся на 1 современный компьютер, использующийся в образовательном процессе (по областному показателю)		ниже областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Наличие у образовательного учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля единиц вычислительной техники, подключенных к сети Интернет, в общем количестве единиц вычислительной техники (по областному показателю)	%	выше областного показателя - 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Доля сельских школьников, которым обеспечен ежедневный подвоз в базовые школы, в общей численности сельских школьников, нуждающихся в подвозе	%	выше областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья (от общего числа общеобразовательных учреждений)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля учащихся, обеспеченных учебниками из школьного фонда	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл
Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл
Доля педагогических работников – молодых специалистов в общем числе педагогических работников (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл
Наличие педагогических работников старше трудоспособного (пенсионного) (исключая руководителей) в общей численности преподавателей образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – (-1 балл); оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл
Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 2 балла; в соответствии с областным показателем - 1 балл
Наличие педагогических работников, не прошедших аттестацию в общем числе педагогических работников		оцениваемый показатель присутствует – (-1 балл); оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, в общей численности педагогических работников на начало текущего учебного года		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	%	на российском или международном уровнях: - 3; на областном уровне -2; на муниципальном уровне -1.
Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с нормативными требованиями	%	выше нормативных требований – 2 балла; в соответствии с нормативными требованиями - 1 балл;

		ниже нормативных требований – 0 баллов
Доля учителей, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, в общей численности учителей (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 1 балла; в соответствии с областным показателем - 0 баллов
***Максимальное количество баллов по критерию* - 25**		
Коэффициент - 1		
Критерии оценки III: Инновационная деятельность		
Участие образовательного учреждения в экспериментальной работе по модернизации общего образования федерального, регионального, муниципального, школьного уровня, закрепленного соответствующим приказом		стажировочная площадка или школа лаборатория – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением		на российском или международном уровнях – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл
Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие статуса ресурсного центра, школы-лаборатории, стажировочной площадки, опытно-экспериментальной площадки регионального или муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом		ресурсный центр, школа-лаборатория, стажировочная площадка (региональный уровень) – 3 балла; опытно-экспериментальная площадка (региональный уровень) – 2 балла; опытно-экспериментальная площадка (муниципальный уровень) – 1 балл
Доля семей, имеющих возможность оперативно в электронном виде получать информацию об успеваемости своих детей, в общей численности семей, имеющих детей школьного возраста (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Наличие и эффективное использование автоматизированных программ управления («Дневник.ру», АИАС АРМ «Директор», и т.д.)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей (по областному показателю)	%	выше областного показателя–1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
***Максимальное количество баллов по критерию* - 13**		
Коэффициент – 1,5		
	%	.
Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся		
Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

Удельный вес детского травматизма в образовательном учреждении (прошедший учебный год)	%	выше областного показателя – (– 1 балл); в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Удельный вес случаев ДТП, произошедших по вине обучающихся образовательного учреждения (прошедший учебный год), от общего числа обучающихся	%	выше областного показателя – (– 1 балл); в соответствии с областным показателем - 0 баллов.
Доля обучающихся образовательного учреждения, отдохнувших в пришкольном лагере в прошедший летний период, в общем числе обучающихся (по областному показателю)	%	выше областного показателя –1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Доля обучающихся, пользующихся горячим питанием, в общем числе обучающихся образовательного учреждения (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Доля обучающихся образовательного учреждений, получающих 3-разовое питание (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Доля обучающихся (от общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях), которым созданы современные условия для занятий физической культурой, в том числе обеспечена возможность пользоваться современно оборудованными спортзалами и спортплощадками (по областному показателю)	%	выше областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Доля обучающихся, в образовательном плане которых предусмотрено более 3 часов занятий физкультурой в неделю (от общей численности обучающихся)	%	выше областного показателя – 1 балл; в соответствии с областным показателем - 0 баллов
Наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов, системы профилактики заболеваний		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 8		
Коэффициент – 1,5		
Критерии оценки V: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие бизнес-плана по предоставлению платных образовательных услуг		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие бизнес-плана по развитию образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 10		
Коэффициент – 2		
Критерии оценки VI: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением		
Наличие в учреждении согласно зарегистрированному уставу органа государственно-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие опубликованного публичного отчёта о деятельности общеобразовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Реализация модели «Общественно-активная школа»		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие ученического самоуправления		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 4		
Коэффициент - 1,5		
Критерии оценки VII: Эффективность управленческой деятельности		
Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность общеобразовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Соблюдение наполняемости классов в соответствии с нормативными требованиями		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом государственно-общественного управления		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Создание условий для экономической самостоятельности школы, для реализации общеобразовательным учреждением планов саморазвития		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Участие руководителя образовательного учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп.		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начальной, основной и старшей ступени образования		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями, социальными институтами		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Отсутствие текучести кадров		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 11		
Коэффициент - 1,5		

Приложение №2

к Положению «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска»

Перечень
целевых показателей эффективности работы образовательного учреждении, учитываемых при установлении премий руководителям учреждений

N п/п	Критерии	Показатели
1	2	3
1.	Эффективность работы руководителя по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения, своевременное проведение мероприятий, связанных с выполнением муниципального задания.	1. Наличие материально-технического обеспечения в соответствии с требованиями образовательных программ, санитарно-гигиенических норм, пожарной безопасности и жизнеобеспечения. Наличие нормативной документации по охране труда, технике безопасности, жизнеобеспечения (0,05) 2 Обеспечение сроков прохождения учреждением лицензирования, государственной аккредитации (0,05) 3.Укомплектованность педагогическими кадрами соответствующего уровня образования и квалификации (0,05) 4.Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях и т. д., призовые места в смотрах и конкурсах). Прохождение аттестации кадров в установленные сроки. (0,05) 5 Разработка и апробация образовательных программ.(0,05) 6. Соблюдение финансовой дисциплины.(0,05)
2.	Соблюдение трудовой дисциплины, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	Отсутствие дисциплинарных взысканий (0,2)
3.	Качественное и своевременное предоставление и сдача отчетности	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, планов, аналитических материалов. (0,1)

4.	Результативность, оперативность, организованность при выполнении особо важных и срочных работ.	0, 3
5.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	1.Качество оформления правоустанавливающих документов (0,1) 2. Выполнение трудового договора с учредителем. (0,1) 3. Обеспечение сохранности государственной собственности (0,05) 4.Целевое использование бюджетных средств, в соответствии с утвержденными лимитами (0,05) 5. Соблюдение и исполнение нормативных актов органов местного самоуправления, постановлений и распоряжений администрации города (0,05)) 6.Отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территорий(0,05)
6.	Отсутствие жалоб граждан в отношении работы учреждения	Отсутствие жалоб - 0,2 Наличие жалоб - 0

Приложение №3
к Положению «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска»

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения

N п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Самооценка деятельности руководителя		Оценка деятельности руководителя учредителем	Итоговый коэффициент	Размер премиальной выплаты
			Плановый показатель	Фактический показатель			

Подпись руководителя _____ Ф.И.О.

Подпись главного бухгалтера _____ Ф.И.О.

М.п.